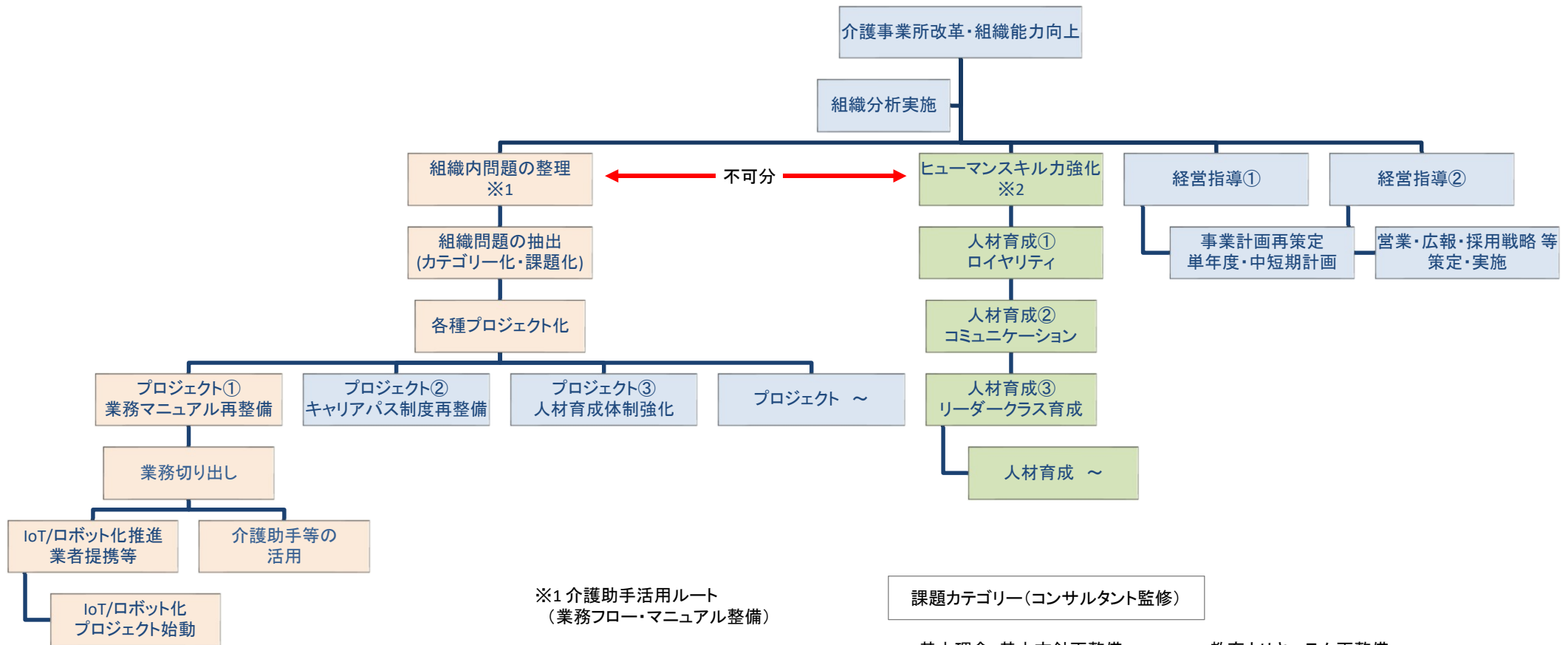


資料①2020-1 コンサルティングの全体像から見た本事業の位置づけ

HRエージェント&SPEC経営研究所が介護事業所支援に必要なだと考えるコンサルティングの全体像は次のとおりです。



※1 介護助手活用ルート
(業務フロー・マニュアル整備)

※2 組織能力強化ルート
(※1推進のベース)

課題カテゴリー(コンサルタント監修)

- | | |
|-------------------|------------------------|
| 1. 基本理念・基本方針再整備 | 5. 教育カリキュラム再整備 |
| 2. 中期ビジョン策定 | 6. 部門別MBO策定 |
| 3. キャリアパス制度再整備 | 7. 業務改善・改善活動指導 |
| ① 教育体系 | 8. 就業規則・内務規定再整備 |
| ② 人事考課制度 | 9. 経営層指導(各種戦略策定) |
| ③ 給与体系 | 10. 中堅職員(リーダークラス)育成 |
| ④ 職種別職能要件再整備 | 11. 一般職員育成(ヒューマンスキル体系) |
| ⑤ 役職別職務権限再整備 | |
| 4. 業務フロー・業務手順書再整備 | |